

REFLECTIONS ON UNIVERSITY GOVERNANCE

Bagaimana cara efektif untuk mengelola PTS?



Leenawaty Limantara Ph.D

TANTANGAN KEPEMIMPINAN DI PT:

- Kolegialitas** di PT dimana terdapat “*gentlement agreement*” dengan pemahaman setelah menjabat kita akan kembali menjadi dosen lagi
- Peran ganda** (pemimpin dan dosen) pada waktu yang bersamaan, disaat yang sama memimpin (sebagai pejabat struktural) dipihak lain dipimpin (sebagai dosen).
- Dilema “*Middle leader*”**(dekan), tuntutan rektor *versus* ekspektasi/tuntutan dosen-dosen dan tendik yang dipimpin.
- Academic leadership vs realita kepemimpinan PTS sekarang:** kesibukan manajerial membuat banyak pemimpin PTS ketinggalan dalam pencapaian akademiknya (penelitian, publikasi).
- Dinamika pendidikan tinggi** di tingkat nasional dan internasional vs kecepatan adaptasi bahkan memimpin di depan (isu dana, jumlah mahasiswa, kualitas SDM, kualitas akademik dll).

PERTANYAAN REFLEKSI:

1. Bagaimana saya (pemimpin) menyelesaikan tantangan yang harus saya tuntaskan tersebut?
2. Bagaimana saya (pemimpin) mewujudkan/mengeksekusi VISI institusi yang saya pimpin secara konkrit?